ASSEMBLEA
26-05-2023

BILANCIO 2022

NOVUM:2

Cari soci

Tiziano Mazzurana
Presidente Novum2

Per chi fa impresa il bilancio economico rappresenta uno strumento che racconta l'impresa dal punto di vista economico, finanziario e patrimoniale. Si può dire che per un'impresa sociale questo non basta, il valore che l'impresa sociale è tenuta a realizzare non sono solo gli obiettivi economici e patrimoniali, ma principalmente quello sociale. Le cooperative sociali sono chiamate a raccogliere le sfide che questa società in continuo cambiamento propone.
Se guardo al passato, penso soprattutto al lavoro che abbiamo potuto assicurare a centinaia di persone svantaggiate, garantendo loro un impiego e contemporaneamente aiutando le loro famiglie. Abbiamo anche offerto servizi competitivi e importanti ai cittadini e alle imprese.
I nostri stakeholder, si potrebbero riassumere in quattro macro aree così suddivise:

1. **Le persone svantagate nella società altoatesina**
2. **Pubblica amministrazione**
3. **Imprese Private**
4. **Consumatori**

Le sfide che oggi ci troviamo ad affrontare sono molto complesse e riguardano la nostra capacità di dare risposte sempre più coerenti in relazione ai bisogni del nostro territorio. Quanto ci eravamo proposti all'inizio del nuovo mandato, si sta lentamente realizzando: ampliamento delle competenze interne con un progetto elaborato insieme a consulenti della ROI Team, una nuova ristrutturazione in previsione per il Bar/ristorante ed infine il miglioramento dell'immagine verso l'esterno.
Tutto questo è stato possibile grazie ad una efficiente squadra a tutti i livelli: amministrativa, gestionale, sociale e produttiva, alla quale va il ringraziamento per quanto fatto per rendere possibili questi risultati.

Il Presidente
Tiziano Mazzurana

Introduzione

La cooperativa sociale Novum2 è un'impresa che si occupa di **inserimento lavorativo di persone in difficoltà.** Questo documento esprime la volontà di rendere concretamente visibile l'impegno di Novum2 nel **coniugare vocazione sociale e imprenditoriale.** Il bilancio 2022 rappresenta non solo un documento allo scopo di offrire informazioni qualitative – quantitative sulle nostre attività, ma anche l'esposizione di un processo finalizzato al miglioramento continuo della cultura dell'impresa sociale.

Identità

Presentazione e dati Anagrafici

Settori Produttivi

Descrizione attività svolta
I settori produttivi, nonchè anche luoghi di apprendimento e sviluppo di competenze lavorative dei progetti di inserimento lavorativo delle persone svantaggiate, sono:

- Falegnameria
- Verde
- Bar e Ristorante
- Teatro
- Manutenzione
- Servizi
- Ciclofficina
- Mensa

Manutenzione e riparazione

- Manutenzione e riparazione di ambienti, arredi, immobili e biciclette.

Servizi

- Bar e ristorante, mensa

Meto.do

NOVUM 2

Presentazione e dati Anagrafici

Ragione Sociale
Cooperativa sociale Novum2

Settore Legacoop
Sociale

Partita IVA
01372490217

Anno Costituzione
09/11/1991

Codice Fiscale
01372490217

Associazione di rappresentanza
Legacoop

Forma Giuridica
Cooperativa sociale tipo B

Associazione di rappresentanza: Altro
Coopbund Dachverband

Sede Legale e sede Operativa

Indirizzo
Via Macello, 49

Telefono
0471971713

C.A.P.
39100

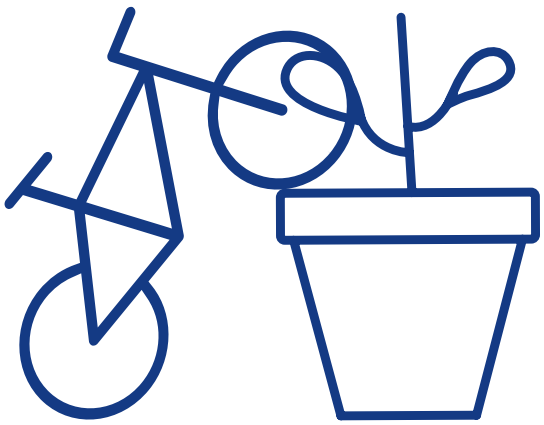
Email
info@novum2.it

Regione
Trentino-Alto Adige

Sito Web
www.novum2.it

Provincia e Comune
Bolzano

Pec
novum@pecconfesercentibz.it



Mission, vision e valori

Mission, finalità, valori e principi della cooperativa

La nostra mission è:

1. Progettare e realizzare percorsi individuali di formazione ed inserimento lavorativo per giovani e adulti in situazione di esclusione, all'interno di attività produttive e di servizi.

2. Offrire prodotti e servizi di qualità, con la piena valorizzazione di tutte le risorse umane ed economiche dell'impresa, attraverso i seguenti reparti: falegnameria, meccanica biciclette, manutenzione interni ed esterni, bar/ristorante, giardinaggio/manutenzione aree verdi, altri servizi.

3. Valorizzare il lavoro di rete, attraverso la collaborazione con tutti i servizi pubblici per la progettazione e la realizzazione di percorsi socio-lavorativi condivisi.

4. Creare opportunità di confronto con la collettività, anche attraverso attività pubbliche, per promuovere e diffondere la nostra immagine, la cultura della prevenzione e della cooperazione sul territorio

5. Adottare un metodo di inserimento lavorativo "scientifico" che permette la misurabilità e verifica dell'apprendimento delle competenze lavorative. Novum2 offre la reale possibilità alle persone inserite di: superare le proprie difficoltà, ricostruire una propria identità sociale, apprendere un mestiere, confrontarsi con le regole e il mondo del lavoro, collocarsi sul mercato libero

La cooperativa sociale Novum2 ha attuato i principi base della cooperazione sociale di tipo B, diventando una realtà poliedrica che si articola lungo due dimensioni: quella economico-imprenditoriale e quella sociale.

La dimensione economico-imprenditoriale prevede la sussistenza di requisiti come:

- la produzione di beni e l'offerta di servizi
- l'elevato grado di autonomia
- la presenza di lavoratori, volontari e consumatori
- la professionalità

La dimensione sociale è garantita dalle seguenti caratteristiche:

- avere come obiettivo quello di produrre benefici a favore della comunità
- considerare la centralità della risorsa umana
- avere capacità di innovazione
- essere sia luogo di lavoro sia luogo di apprendimento per persone in difficoltà escluse dal mercato ordinario del lavoro nell'ottica di una loro futura fuoriuscita dalla cooperativa per inserirsi nel libero mercato

Partecipazione e condivisione della mission e della vision

La partecipazione attiva alla vita della cooperativa e alla condivisione dei suoi valori fondanti e della sua mission viene particolarmente curata attraverso una gestione trasparente e consapevole di tutti gli aspetti della cooperativa. Settimanalmente viene fatta una riunione con il personale socio e non socio dello staff di direzione e, con regolarità vengono effettuate riunioni con i responsabili di settore. Per quanto riguarda tutta la parte esterna della cooperativa e tutti gli stakeholder, Novum2 è attenta alla partecipazione e alla condivisione di tutte le iniziative territoriali e istituzionali, ritenendo tali occasioni momenti fondamentali per la diffusione della nostra cultura e della nostra identità.

Governance

Sistema di governo

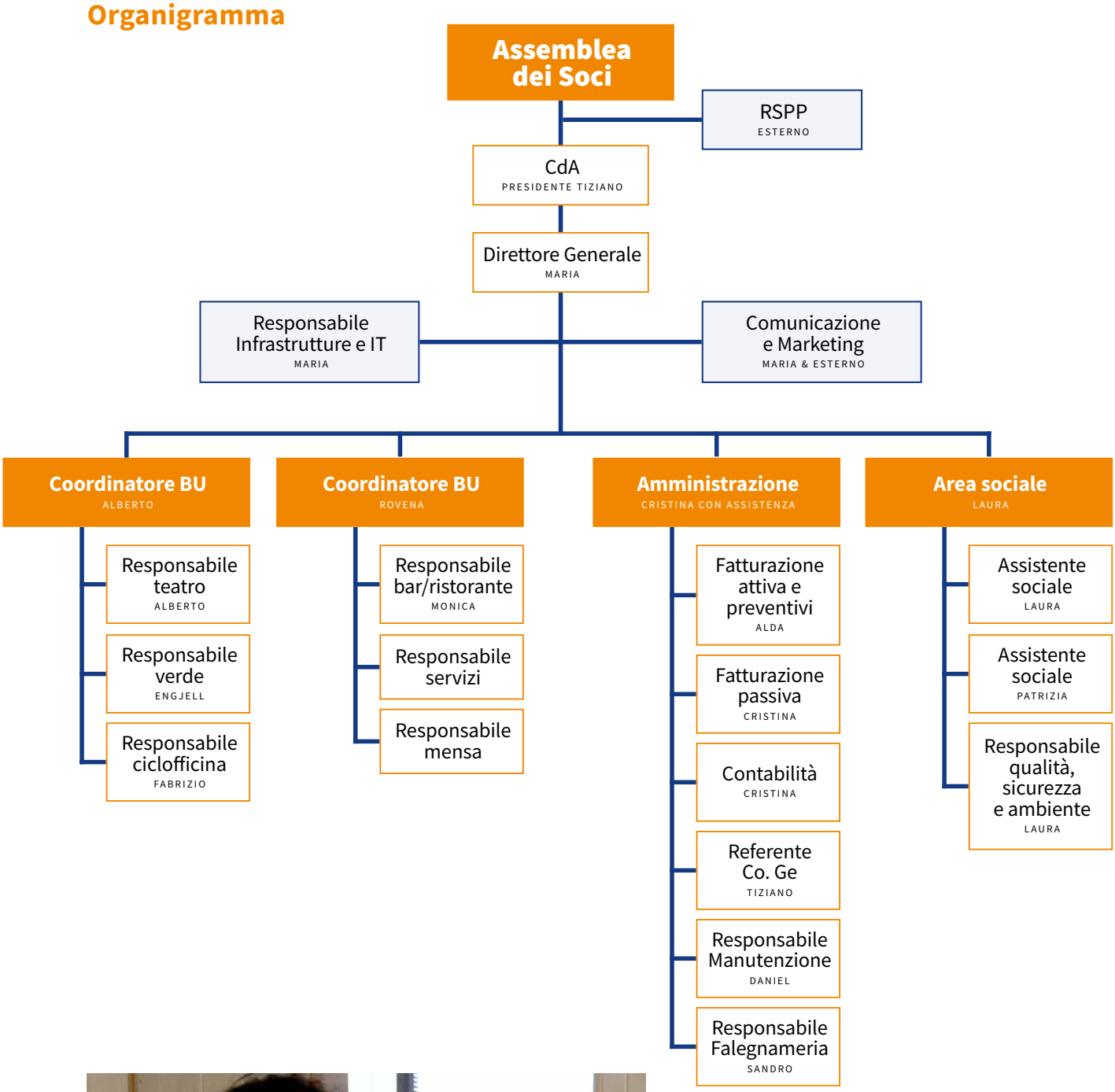
La struttura organizzativa di Novum2 è stata delineata gradualmente nel corso di un processo che ha coinvolto tutta la cooperativa. Novum2 si divide in due grandi unità, tuttavia ben collegate fra loro secondo un principio unitario e globale. Come si può evincere dall'organigramma che segue, Novum2 ha:

- una struttura istituzionale
- una struttura funzionale

Tale organizzazione è congeniale alla riuscita ed al raggiungimento degli obiettivi statutari della cooperativa. La struttura funzionale è così di seguito organizzata:

- Direttore Generale
- Responsabile Controllo di Gestione
- Responsabile Infrastrutture e Tecnologia
- Responsabile Sistema di Gestione Qualità Sicurezza e Ambiente
- Responsabile Area Sociale e Responsabile Metodo di inserimento lavorativo
- Responsabile Amministrativa
- Coordinatore delle Business Unit (settori produttivi)
- Responsabili dei Settori Produttivi

Organigramma



Maria Susat
Direttrice Novum2

Responsabilità e composizione del sistema di governo

Assemblea dei soci
L'assemblea dei soci è organo sovrano della cooperativa, che rappresenta la volontà e la proprietà della cooperativa stessa. L'assemblea può essere ordinaria o straordinaria in base all'oggetto da deliberare.
Nel 2022 è stata convocata un'unica assemblea soci di tipo ordinario finalizzata all'approvazione del bilancio annuale. Consiglio di Amministrazione. Gli amministratori vengono nominati dall'assemblea ed il loro incarico dura tre anni. Tra i membri del Consiglio di Amministrazione viene scelto un Presidente, che ha la funzione di rappresentanza della cooperativa, ed un Vice presidente che sostituisce il presidente in caso di sua impossibilità a partecipare.

Il consiglio di amministrazione di Novum2 è formato da 7 consiglieri, tre donne e quattro uomini. Quattro amministratori sono esterni, vale a dire che non lavorano in cooperativa, tre invece sono lavoratori.
I membri del C.d.A. offrono la loro attività gratuitamente. Nell'anno 2022 essi si sono riuniti per deliberare sulla gestione della cooperativa ed in particolare sulla predisposizione del bilancio consuntivo annuale, sulla definizione degli obiettivi da raggiungere, sull'assunzione del personale e sul monitoraggio ed il controllo dell'andamento delle attività sociali.

Tiziano Mazzurana
Presidente

Data prima nomina:
20.05.2004
Periodo in carica:
18

Christoph Fuchsbrugger
Vice Presidente

Data prima nomina:
07.05.2007
Periodo in carica:
15

Laura Bonin
Amministratore

Data prima nomina:
10.05.2007
Periodo in carica:
15

Patrizia Recla
Amministratore

Data prima nomina:
18.09.2019
Periodo in carica:
3

Josef Aschbacher
Amministratore

Data prima nomina:
09.11.1991
Periodo in carica:
31

Agnes Matzneller
Amministratore

Data prima nomina:
20.05.2004
Periodo in carica:
18

Elmar Loesch
Amministratore

Data prima nomina:
09.11.1992
Periodo in carica:
30

GIANT

KAYLA

KAYLA

FESTOOL

Focus su presidente e membri del CDA

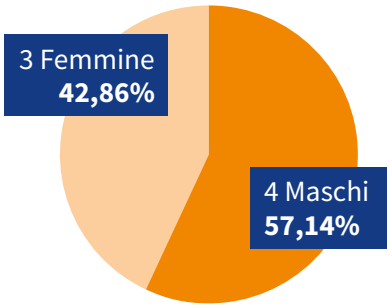
Presidente e legale rappresentante in carica

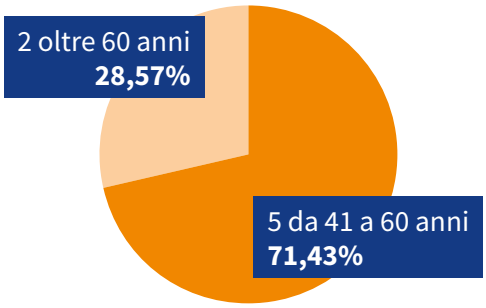
Nome e Cognome del Presidente
TIZIANO MAZZURANA

Durata Mandato: 3 anni
Numero mandati del Presidente: 7

Consiglio di amministrazione

Numero mandati dell'attuale Cda: 1
Durata Mandato: 3 anni
N. componenti persone fisiche: 7





Partecipazione

Vita associativa

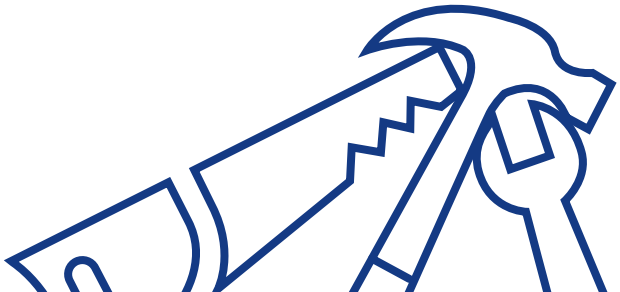
Il nucleo concettuale della cooperativa si basa su criteri di democrazia, equità, uguaglianza e trasparenza, in ottemperanza all'articolo 45 della Costituzione, che recita: "la Repubblica riconosce la funzione sociale della cooperazione a carattere di mutualità e senza fini di speculazione privata. La legge ne promuove e favorisce l'incremento con i mezzi più idonei e ne assicura, con gli opportuni controlli, il carattere e la finalità".
Alcuni di questi principi, che riteniamo sostanziali e che applichiamo quotidianamente nella gestione ordinaria e straordinaria, meritano di essere sottolineati:

1. ad una testa un voto, qualunque sia la quota di capitale posseduta da un socio
2. la gestione partecipata da parte dei soci, che sono i soli soggetti a determinare le decisioni
3. la natura mutualistica dell'impresa, in quanto impresa non volta al profitto ma alla realizzazione di scambi mutualistici con i soci
4. l'apertura della cooperativa, come possibilità di accesso a chiunque desideri diventarne socio

Si ribadisce il concetto di "parità" quando si dice che nella cooperazione tale parità è "la condizione dominante della sua esistenza: parità tra i soci[maschi o femmine che siano!], pari dignità nella scala sociale e nel confronto dialettico, a prescindere dalle dimensioni di reddito e di capitale: cioè l'assunzione "cromosomica" della soggettività piena, propria e altrui" . Ciò amplia il concetto espresso sopra in modo molto perentorio:"la responsabilità sociale richiede dunque l'impegno continuo dell'impresa per un comportamento etico e per contribuire allo sviluppo economico mentre, nel contempo, si migliora la qualità della vita dei lavoratori e delle loro famiglie, così come quella della comunità locale e della società in generale"

Numero aventi diritto di voto: **23**

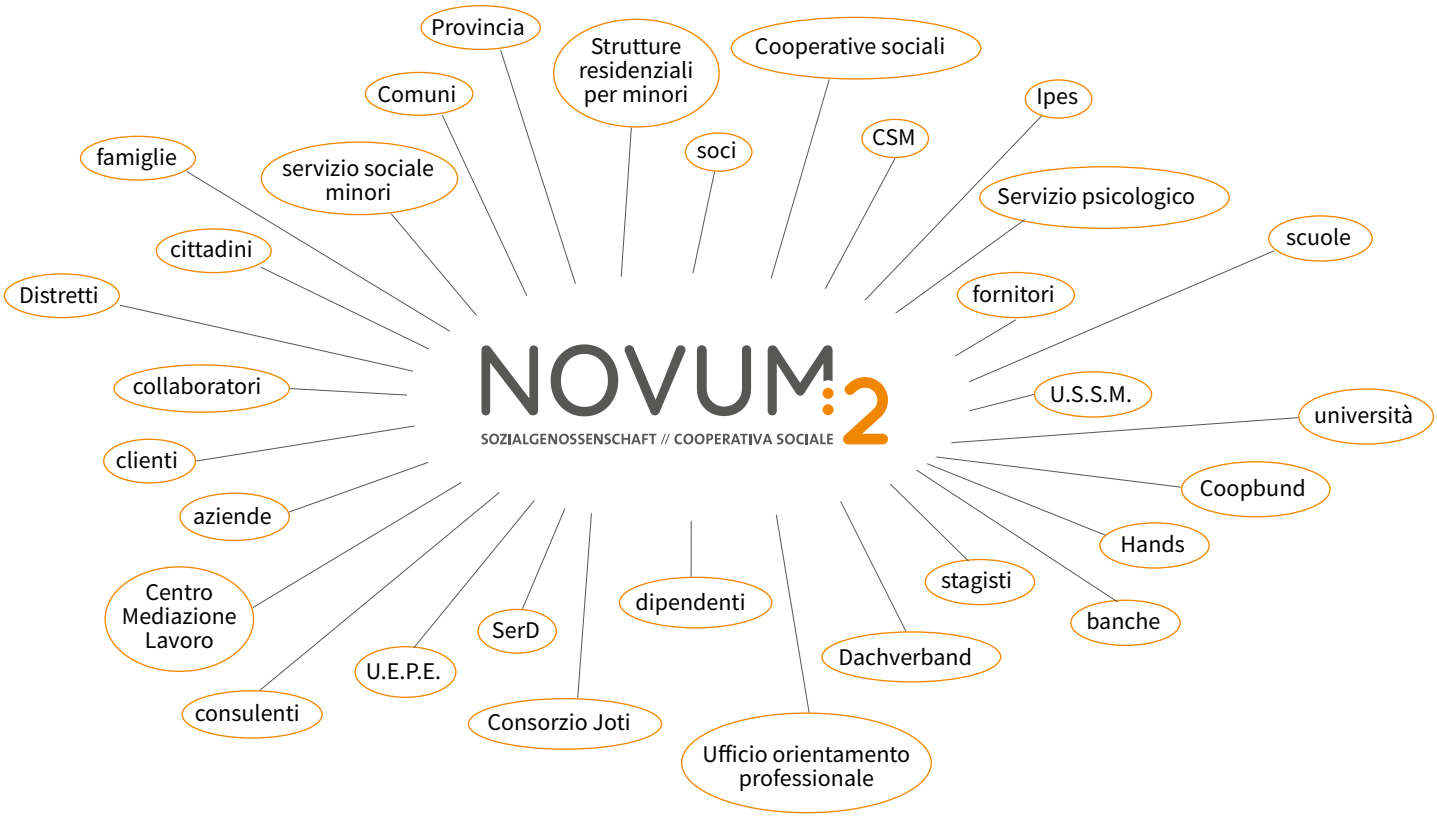
N. di assemblee svolte nel periodo di rendicontazione: **1**



Mappa degli Stakeholder

Mappa degli Stakeholder

Potete trovare la mappa “Stakeholder” e la descrizione su nostro sito web



Implementate «sociaziendale»

METHO.DO

sociale
- sviluppo personale persone disagiate
- sviluppo personale persone non disagiate: datore di lavoro attrattivo ed innovativo

sistema

aziendale
- focus strategico: servizi con potenzialità alto
- qualità superiore con differenziazione sociale
- risultati economici sostenibili con organizzazione efficace ed efficiente

Il principio **SOCIAZIENDALE** di implementazione è la base del programma futuro di **NOVUM 2**: un piano di sviluppo che rispetta entrambi gli obiettivi della cooperativa e funge come strategia per il futuro.

La casa della strategia

Inseriamo persone disagiate nel mondo lavorativo implementando un modello di successo economico:

NOVUM 2

TARGET

1	2	3	4
Le persone disagiate nella società altoatesina	Pubblica amministrazione	Imprese Private	Consumatori

OPPORTUNITÀ COMPETITIVE

1. Differenziazione dal inserimento lavorativo (valore sociale = contributo pubblico)
2. BU e servizi offerti a target scelti con potenziale (valori aziendali = fatturati produttivi)
   1. Focus e priorità strategiche
   2. Qualità del servizio competitivo sul mercato
   3. Risultati economici sostenibili: margine 2 positivo

E SULLA BASE DEI NOSTRI VALORI

SOCIAZIENDALI

Sociale: Persone, Obiettivi e Attività

Sviluppo e valorizzazione dei soci

Vantaggi di essere socio

L'articolo 5 del titolo III dello statuto di Novum2 dice: "Possono assumere la qualifica di soci coloro che sono in grado di contribuire al raggiungimento degli scopi sociali. In particolare possono essere soci le persone fisiche e giuridiche aventi la capacità di agire, che:

- non abbiano interessi contrastanti con quelli della società
- non esercitino in proprio imprese identiche o affini con quella della società
- si impegnino ad osservare ed a favorire il conseguimento dello scopo mutualistico della società.

Possono far parte della cooperativa soci volontari, soci lavoratori e soci sovventori"
Chi intende essere ammesso come socio deve presentare al Consiglio di Amministrazione domanda scritta, inviata per raccomandata con avviso di ricevimento o con consegna diretta e ritiro della relativa ricevuta, spiegandone le motivazioni. Il Consiglio di Amministrazione, accertata la sussistenza dei requisiti e delle condizioni, delibera entro sessanta giorni sulla domanda e stabilisce le modalità ed i termini per il versamento del capitale sociale.
Novum2 ha sempre prestato particolare attenzione alla promozione di un reale coinvolgimento dei vari portatori di interesse e di una reale multvernance, per attuare il principio della mutualità come reciprocità sia nel fare quotidiano che nella definizione degli obiettivi.
La maggior parte dei soci sono dipendenti di Novum2 (in ruoli e funzioni diversi) che, avvicinatisi al mondo della cooperazione sociale attraverso un contratto di lavoro, hanno fatto richiesta di diventarne soci,desiderosi di svolgervi una funzione più partecipativa.

Diventare socio della cooperativa significa:

- avere un voto indipendentemente dal capitale sottoscrittto godere degli stessi diritti e doveri degli altri soci
- avere la possibilità di scambiare le proprie competenze e di condividere il significato del bene comune rispetto agli obiettivi della cooperativa
- promuovere all'esterno i valori e la mission della cooperativa partecipare alla formazione degli organi sociali
- partecipare all'organizzazione della cooperativa
- sostenere la cooperativa nel promuovere lo sviluppo sostenibile della propria comunità mediante specifiche politiche stabilite dall'assemblea dei soci

Numero e Tipologia soci

Soci Ordinari: **18**

Focus Tipologia Soci

Soci Lavoratori: **13**

Soci Svantaggiati: **1**

Soci Volontari: **4**

Soci Persone Giuridiche: **0**

NUMERO DIPENDENTI AL 31/12/2022

Lavoratori Normodotati	Lavoratori Svantaggiati	Stage	Totale
31	54	4	89
maschi - 14 femmine - 17	maschi - 34 femmine - 20		

Bilancio

Bilancio Abbreviato al 31/12/2022

Stato Patrimoniale Attivo

	31-12-2022	31-12-2021
B) Immobilizzazioni		
I - Immobilizzazioni immateriali	32.522	45.045
II - Immobilizzazioni materiali	42.493	41.106
III - Immobilizzazioni finanziarie	5.444	5.444
Totale immobilizzazioni (B)	80.459	91.595
C) Attivo circolante		
I - Rimanenze	23.161	15.506
II - Crediti		
esigibili entro l'esercizio successivo	389.983	440.674
IV - Disponibilita' liquide	398.299	303.826
Totale attivo circolante (C)	811.443	760.006
D) Ratei e risconti	**16.380**	**16.834**
Totale attivo	908.282	868.435

Stato Patrimoniale Passivo

	31-12-2022	31-12-2021
A) Patrimonio netto		
I - Capitale	6.145	6.094
IV - Riserva legale	72.540	63.292
VI - Altre riserve	146.462	125.190
IX - Utile (perdita) dell'esercizio	2.073	30.826
Totale patrimonio netto	227.220	225.402
B) Fondi per rischi e oneri	**-**	**62.000**
C) Trattamento di fine rapporto di lavoro subordinato	**284.495**	**267.787**
D) Debiti	**354.120**	**275.763**
esigibili entro l'esercizio successivo	14.063	252.959
esigibili oltre l'esercizio successivo	340.057	22.804
E) Ratei e risconti	**42.447**	**37.483**
Totale passivo	908.282	868.435

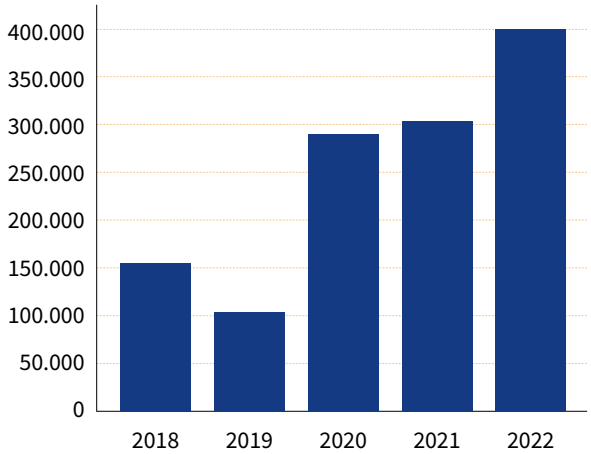
Conto economico

	31-12-2022	31-12-2021
A) Valore della produzione		
1) ricavi delle vendite e delle prestazioni	1.245.103	1.103.932
2/3) variaz. rimanenze prodotti in corso di lavoraz., semilavorati, finiti e lavori in corso su ordinaz.	(13.281)	-
2) variazioni delle rimanenze di prodotti in corso di lavorazione, semilavorati, finiti	(13.281)	-
5) altri ricavi e proventi	-	-
contributi in conto esercizio	538.318	610.011
altri	55.152	33.128
Totale altri ricavi e proventi	593.470	643.139
Totale valore della produzione	1.825.292	1.747.071
B) Costi della produzione		
6) per materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci	228.071	226.190
7) per servizi	298.692	241.644
8) per godimento di beni di terzi	30.264	25.484
9) per il personale	-	-
a) salari e stipendi	986.892	877.426
b) oneri sociali	139.289	141.073
c/d/e) trattamento di fine rapporto, trattamento di quiescenza, altri costi del personale	103.676	80.035
c) trattamento di fine rapporto	90.549	80.035
e) altri costi	13.127	-
Totale costi per il personale	1.229.857	1.098.534
10) ammortamenti e svalutazioni	-	-
a/b/c) ammortamento delle immobilizzazioni immateriali e materiali, altre svalutazioni delle immobilizzazioni	28.518	31.301
a) ammortamento delle immobilizzazioni immateriali	12.523	12.523
b) ammortamento delle immobilizzazioni materiali	15.995	18.778
d) svalutazioni dei crediti compresi nell'attivo circolante e delle disponibilità liquide	1.225	103
Totale ammortamenti e svalutazioni	29.743	31.404
11) variazioni delle rimanenze di materie prime, sussidiarie, di consumo e merci	(20.936)	(7.216)
12) accantonamenti per rischi	-	62.000
14) oneri diversi di gestione	24.285	26.127
Totale costi della produzione	1.819.976	1.704.167
Differenza tra valore e costi della produzione (A - B)	**5.316**	**42.904**

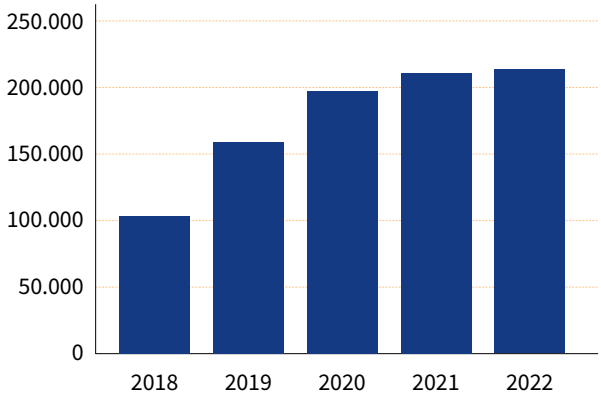
C) Proventi e oneri finanziari		
15) proventi da partecipazioni	-	-
altri	60	-
Totale proventi da partecipazioni	60	-
16) altri proventi finanziari	-	-
d) proventi diversi dai precedenti	-	-
altri	3	-
Totale proventi diversi dai precedenti	3	-
Totale altri proventi finanziari	3	-
17) interessi ed altri oneri finanziari	-	-
altri	3.306	4.794
Totale interessi e altri oneri finanziari	3.306	4.794
Totale proventi e oneri finanziari (15+16-17+-17-bis)	(3.243)	(4.794)
Risultato prima delle imposte (A-B+-C+-D)	**2.073**	**38.110**
20) Imposte sul reddito dell'esercizio, correnti, differite e anticipate		
imposte correnti	-	7.284
Totale delle imposte sul reddito dell'esercizio, correnti, differite e anticipate	-	7.284
21) Utile (perdita) dell'esercizio	**2.073**	**30.826**

Grafici Stato Patrimoniale 2018-2022

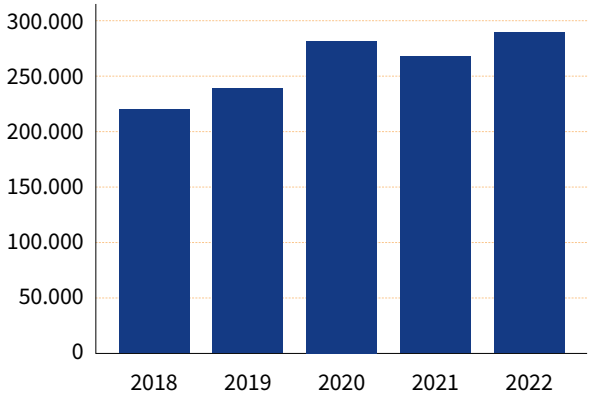
IV - Disponibilità Liquide



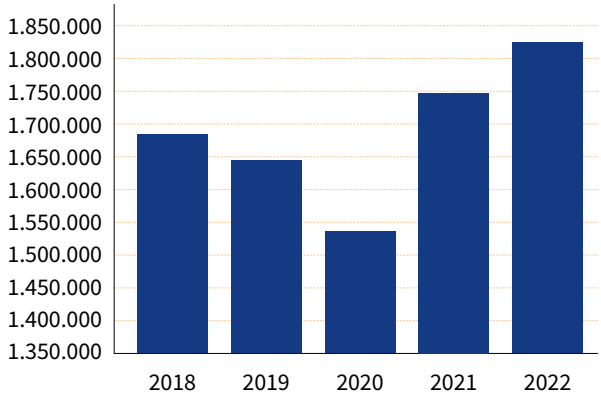
Totale patrimonio netto



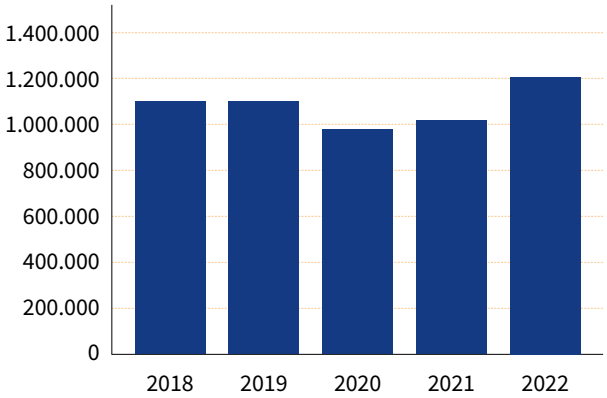
Trattamento di fine rapporto



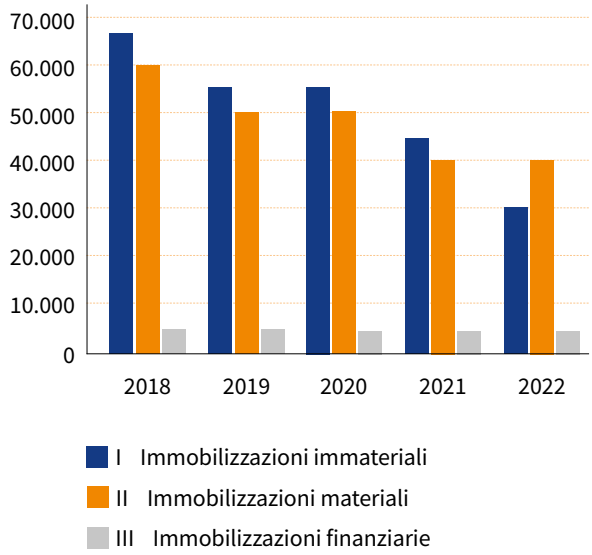
Valore della Produzione



Costo del personale

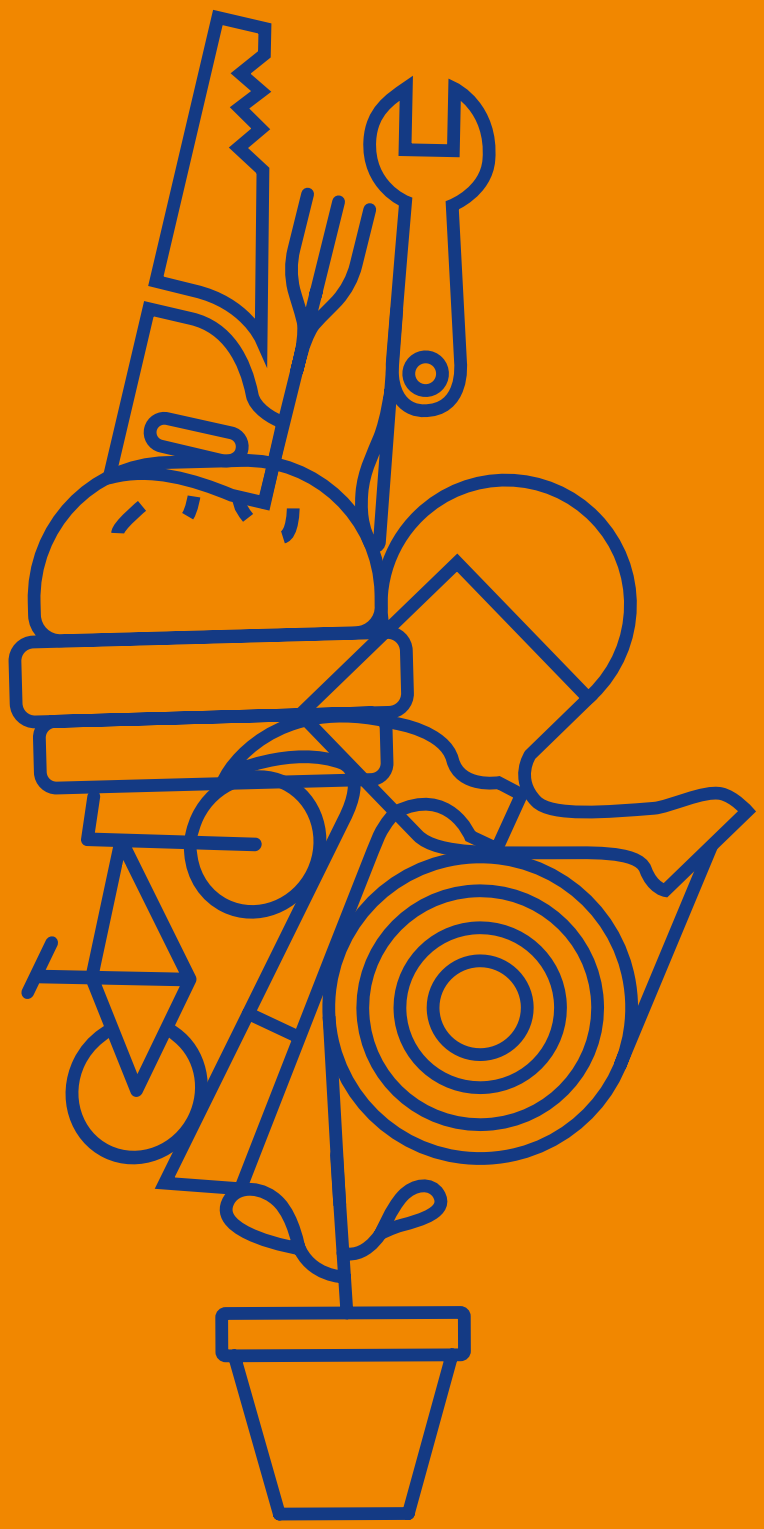


Immobilizzazioni



Consuntivo per Cdl - 2022

AC	AMMINISTRAZI...	BAR	CICLO OFFIC...	FALEGNAME...	MANUTENZI...	MENSA	SERVIZI	TEATRO	VERDE	**Total**
RICAVI DELLE VENDITE E DELLE PRESTAZIONI	236	230.000	127.000	90.000	160.000	160.000	30.500	74.004	375.000	**1.246.740**
VARIAZIONE RIMANENZE				0						**0**
= TOTALE RICAVI	**236**	**230.000**	**127.000**	**90.000**	**160.000**	**160.000**	**30.500**	**74.004**	**375.000**	**1.246.740**
ACQUISTI DI BENI	-1.209	-80.500	-48.793	-30.231	-4.594		-949	-556	-15.021	**-181.854**
ACQUISTI DI SERVIZI	-4.200			-932	-26.838				-640	**-32.610**
= MARGINE 1	**-5.174**	**149.500**	**78.207**	**58.837**	**128.568**	**160.000**	**29.551**	**73.448**	**359.339**	**1.032.275**
Margine 1 %	***-2.192,2%***	***65,0%***	***61,6%***	***65,4%***	***80,4%***	***100,0%***	***96,9%***	***99,2%***	***95,8%***	***82,8%***
ACQUISTI DI BENI FISSI	-14.951	-3.150	-433	-978	-2.943		-40	-250	-881	**-23.627**
ACQUISTI DI SERVIZI FISSI	-40.020	-1.997	-178	-480	-770			-120	-253	**-43.818**
GESTIONE VEICOLI AZIENDALI	-1.108		-2.580	-5.003	-4.664			-4.554	-26.552	**-44.460**
PRESTAZIONE DI LAVORO NON DIPENDENTE	-37.767								-5.326	**-43.093**
SPESE AMMIN.,COMM. E DI RAPPRESENTANZA	-59.240	-1.760							-384	**-61.384**
COSTI PER GODIMENTO BENI DI TERZI	-18.238				-2.270				-3.614	**-24.123**
COSTI PERSONALE DIPENDENTE	-307.492	-93.894	-36.365	-39.682	-32.782	-81.228	-10.372		-116.986	**-718.801**
COSTI PERSONALE UTENTI	-48.556	-39.478	-55.380	-103.928	-31.545	-46.429	-26.286	-19.788	-122.282	**-493.672**
ONERI DIVERSI DI GESTIONE	-12.499	-513							-33	**-13.045**
ONERI FINANZIARI	-12.295									**-12.295**
AMMORTAMENTI	-9.221	-33.314		-759				-1.544	-6.865	**-51.703**
= MARGINE 2	**-566.583**	**-24.606**	**-16.729**	**-91.992**	**53.595**	**32.344**	**-7.146**	**47.194**	**76.163**	**-497.745**
Margine 2 %	**-240.067,5%**	**-10,7%**	**-13,2%**	**-102,2%**	**33,5%**	**20,2%**	**-23,4%**	**63,8%**	**20,3%**	**-39,9%**
PROVENTI DIVERSI	73.107	43.178	60.570	113.667	34.501	50.780	28.749	21.831	144.041	**570.424**
= MARGINE COMP.	**-495.877**	**18.572**	**43.840**	**21.674**	**88.096**	**83.124**	**21.603**	**69.026**	**220.204**	**72.679**



:2

+39 0471 971 713 / www.novum2.it / info@novum2.it