



ASSEMBLEA  
06-05-2022

BILANCIO 2021

NOVUM:2



## Cari soci

come tutti purtroppo sappiamo, il 2020 ci ha messi a dura prova a causa della situazione di emergenza dovuta alla pandemia da COVID-19. Nel 2021 sono proseguite le difficoltà, con chiusure generalizzate e problematiche lavorative di vario genere (cassa-integrazione, ferie obbligate, ecc.), seppure in maniera minore.

Abbiamo dovuto ancora una volta rivedere le procedure per raggiungere gli obiettivi prefissati. Come vedremo dai dati di bilancio, siamo riusciti a raggiungere gli obiettivi economici preventivati, con un bilancio in utile sia dal punto di vista economico ma soprattutto dal punto di vista sociale, mantenendo i posti di lavoro per far fronte alla crisi.

I nuovi servizi introdotti nel 2020, come la consegna dei pasti a domicilio e la relativa piattaforma informatica per gestirla hanno contribuito al risultato.

Come sempre, il punto di forza della nostra Cooperativa si è rivelato la coniugazione delle due anime: quella sociale e quella economica.

Siamo convinti che sia necessario ottenere buoni risultati in entrambi i settori, quindi avere un bilancio in ordine sia sotto il profilo patrimoniale, che quello economico. Abbiamo un Patrimonio netto pari a 225.402,00 euro frutto degli accantonamenti degli anni passati, e una liquidità che ci permette di investire in nuovi progetti. Abbiamo cercato come sempre di garantire non solo il posto di lavoro, ma dove possibile di migliorarne la qualità, favorendo l'integrazione di tutti i lavoratori, ciascuno con le proprie esigenze attraverso la formazione continua e con l'impegno di tutti a ciascun livello. Ci siamo riusciti nonostante le difficoltà di questi ultimi due anni.

Quest'anno abbiamo il rinnovo delle cariche del Consiglio di amministrazione, avremmo davanti altri 3 anni impegnativi, ma con gli obiettivi chiari da raggiungere.

Sono orgoglioso quindi di sottoporre alla vostra approvazione il bilancio 2021.



Tiziano Mazzurana  
Presidente Novum2

# Introduzione

La cooperativa sociale Novum2 è un'impresa che si occupa di **inserimento lavorativo di persone in difficoltà**. Questo documento esprime la volontà di rendere concretamente visibile l'impegno di Novum2 nel **coniugare vocazione sociale e imprenditoriale**. Il bilancio 2021 rappresenta non solo un documento allo scopo di offrire informazioni qualitative – quantitative sulle nostre attività, ma anche l'esposizione di un processo finalizzato al miglioramento continuo della cultura dell'impresa sociale.

## Identità

### Presentazione e dati Anagrafici

### Settori Produttivi

#### Descrizione attività svolta

I settori produttivi, nonché anche luoghi di apprendimento e sviluppo di competenze lavorative dei progetti di inserimento lavorativo delle persone svantaggiate, sono:

Falegnameria

Verde

Bar e Ristorante

Teatro

Manutenzione

Servizi

Ciclofficina

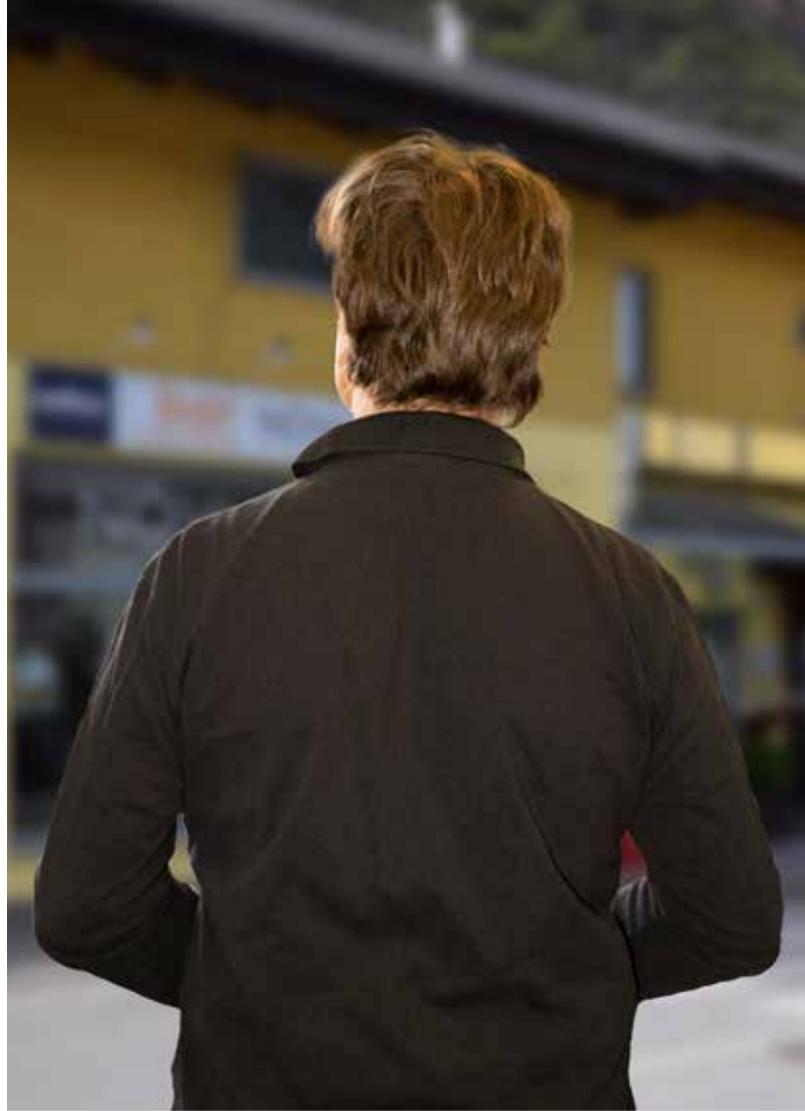
Mensa

### Storia dell'Organizzazione



**Breve storia dell'organizzazione  
della nascita al periodo di  
rendicontazione**

Potete trovare la nostra storia sul nostro sito web



## Presentazione e dati Anagrafici

Ragione Sociale  
**Cooperativa sociale Novum2**

Settore Legacoop  
**Sociale**

Partita IVA  
**01372490217**

Anno Costituzione  
**09/11/1991**

Codice Fiscale  
**01372490217**

Associazione di rappresentanza  
**Legacoop**

Forma Giuridica  
**Cooperativa sociale tipo B**

Associazione di rappresentanza: Altro  
**Coopbund  
Dachverband**

## Sede Legale e sede Operativa

Indirizzo  
**Via Macello, 49**

Telefono  
**0471971713**

C.A.P.  
**39100**

Email  
**info@novum2.it**

Regione  
**Trentino-Alto Adige**

Sito Web  
**www.novum2.it**

Provincia e Comune  
**Bolzano**

Pec  
**novum@pecconfesercentibz.it**



## Mission, vision e valori

### Mission, finalità, valori e principi della cooperativa

#### La nostra mission è:

1. Progettare e realizzare percorsi individuali di formazione ed inserimento lavorativo per giovani e adulti in situazione di esclusione, all'interno di attività produttive e di servizi.
2. Offrire prodotti e servizi di qualità, con la piena valorizzazione di tutte le risorse umane ed economiche dell'impresa, attraverso i seguenti reparti: falegnameria, meccanica biciclette, manutenzione interni ed esterni, bar/ristorante, giardinaggio/manutenzione aree verdi, altri servizi.
3. Valorizzare il lavoro di rete, attraverso la collaborazione con tutti i servizi pubblici per la progettazione e la realizzazione di percorsi socio-lavorativi condivisi.
4. Creare opportunità di confronto con la collettività, anche attraverso attività pubbliche, per promuovere e diffondere la nostra immagine, la cultura della prevenzione e della cooperazione sul territorio
5. Adottare un metodo di inserimento lavorativo "scientifico" che permette la misurabilità e verifica dell'apprendimento delle competenze lavorative. Novum2 offre la reale possibilità alle persone inserite di: superare le proprie difficoltà, ricostruire una propria identità sociale, apprendere un mestiere, confrontarsi con le regole e il mondo del lavoro, collocarsi sul mercato libero

La cooperativa sociale Novum2 ha attuato i principi base della cooperazione sociale di tipo B, diventando una realtà poliedrica che si articola lungo due dimensioni: quella economico-impresoriale e quella sociale.

La dimensione economico-impresoriale prevede la sussistenza di requisiti come:

- la produzione di beni e l'offerta di servizi
- l'elevato grado di autonomia
- la presenza di lavoratori, volontari e consumatori
- la professionalità

La dimensione sociale è garantita dalle seguenti caratteristiche:

- avere come obiettivo quello di produrre benefici a favore della comunità
- considerare la centralità della risorsa umana
- avere capacità di innovazione
- essere sia luogo di lavoro sia luogo di apprendimento per persone in difficoltà escluse dal mercato ordinario del lavoro nell'ottica di una loro futura fuoriuscita dalla cooperativa per inserirsi nel libero mercato

### Partecipazione e condivisione della mission e della vision

La partecipazione attiva alla vita della cooperativa e alla condivisione dei suoi valori fondanti e della sua mission viene particolarmente curata attraverso una gestione trasparente e consapevole di tutti gli aspetti della cooperativa. Settimanalmente viene fatta una riunione con il personale socio e non socio dello staff di direzione e, con regolarità vengono effettuate riunioni con i responsabili di settore. Per quanto riguarda tutta la parte esterna della cooperativa e tutti gli stakeholder, Novum2 è attenta alla partecipazione e alla condivisione di tutte le iniziative territoriali e istituzionali, ritenendo tali occasioni momenti fondamentali per la diffusione della nostra cultura e della nostra identità.



### Sistema di governo

La struttura organizzativa di Novum2 è stata delineata gradualmente nel corso di un processo che ha coinvolto tutta la cooperativa. Novum2 si divide in due grandi unità, tuttavia ben collegate fra loro secondo un principio unitario e globale. Come si può evincere dall'organigramma che segue, Novum2 ha:

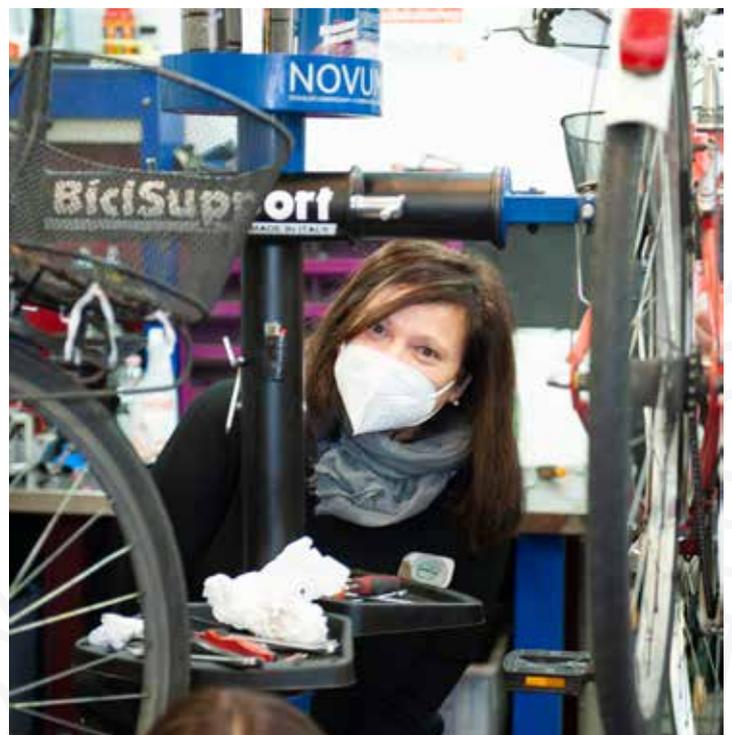
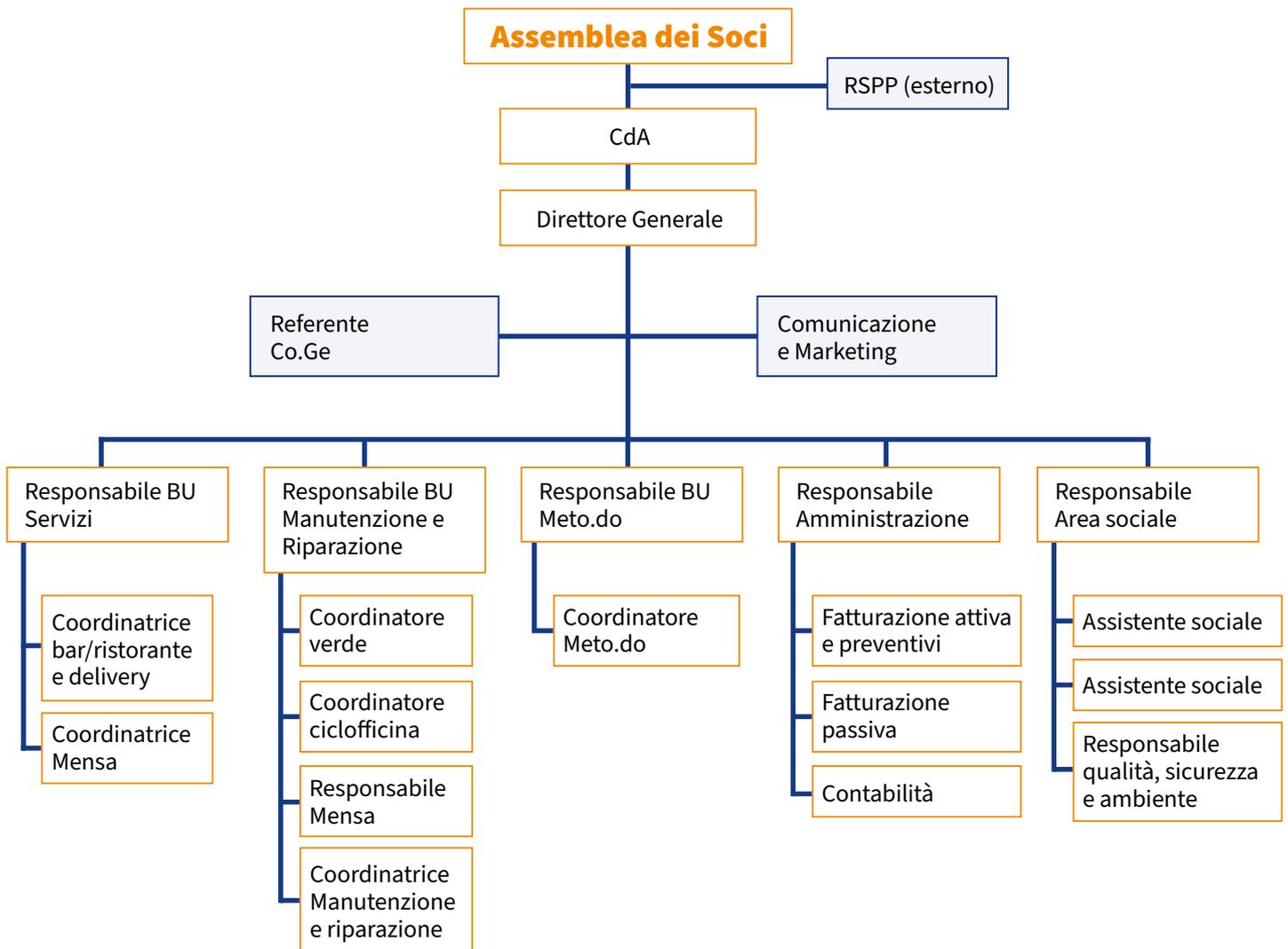
- una struttura istituzionale
- una struttura funzionale

Tale organizzazione è congeniale alla riuscita ed al raggiungimento degli obiettivi statuari della cooperativa. La struttura funzionale è così di seguito organizzata:

- Direttore Generale
- Responsabile Controllo di Gestione
- Responsabile Infrastrutture e Tecnologia
- Responsabile Sistema di Gestione Qualità Sicurezza e Ambiente
- Responsabile Area Sociale e Responsabile Metodo di inserimento lavorativo
- Responsabile Amministrativa
- Coordinatore delle Business Unit (settori produttivi)
- Responsabili dei Settori Produttivi



# Organigramma



Maria Susat  
Direttrice Novum2

## Responsabilità e composizione del sistema di governo

### Assemblea dei soci

L'assemblea dei soci è organo sovrano della cooperativa, che rappresenta la volontà e la proprietà della cooperativa stessa. L'assemblea può essere ordinaria o straordinaria in base all'oggetto da deliberare.

Nel 2021 è stata convocata un'unica assemblea soci di tipo ordinario finalizzata all'approvazione del bilancio annuale. Consiglio di Amministrazione. Gli amministratori vengono nominati dall'assemblea ed il loro incarico dura tre anni. Tra i membri del Consiglio di Amministrazione viene scelto un Presidente, che ha la funzione di rappresentanza della cooperativa, ed un Vice presidente che sostituisce il presidente in caso di sua impossibilità a partecipare.

Il consiglio di amministrazione di Novum2 è formato da 7 consiglieri, tre donne e quattro uomini. Quattro amministratori sono esterni, vale a dire che non lavorano in cooperativa, tre invece sono lavoratori.

I membri del C.d.A. offrono la loro attività gratuitamente. Nell'anno 2021 essi si sono riuniti per deliberare sulla gestione della cooperativa ed in particolare sulla predisposizione del bilancio consuntivo annuale, sulla definizione degli obiettivi da raggiungere, sull'assunzione del personale e sul monitoraggio ed il controllo dell'andamento delle attività sociali.

**Tiziano Mazzurana**  
Presidente

Data prima nomina:  
20.05.2004  
Periodo in carica:  
17

**Christoph Fuchsbrugger**  
Vice Presidente

Data prima nomina:  
07.05.2010  
Periodo in carica:  
11

**Laura Bonin**  
Amministratore

Data prima nomina:  
10.05.2007  
Periodo in carica:  
14

**Patrizia Recla**  
Amministratore

Data prima nomina:  
18.09.2019  
Periodo in carica:  
2

**Josef Aschbacher**  
Amministratore

Data prima nomina:  
09.11.1991  
Periodo in carica:  
30

**Agnes Matzneller**  
Amministratore

Data prima nomina:  
20.05.2004  
Periodo in carica:  
17

**Elmar Loesch**  
Amministratore

Data prima nomina:  
09.11.1992  
Periodo in carica:  
29





## Focus su presidente e membri del CDA

### Presidente e legale rappresentante in carica

Nome e Cognome del Presidente

**TIZIANO MAZZURANA**

Durata Mandato: 3 anni

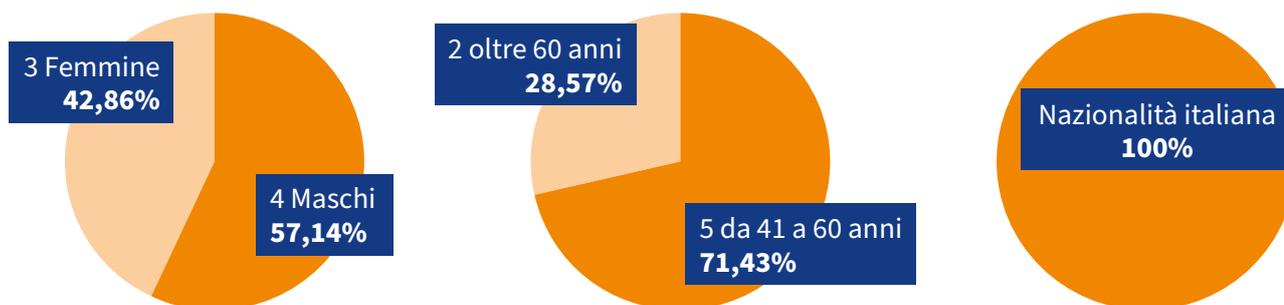
Numero mandati del Presidente: 6

### Consiglio di amministrazione

Numero mandati dell'attuale Cda: 1

Durata Mandato: 3 anni

N. componenti persone fisiche: 7



## Partecipazione

### Vita associativa

Il nucleo concettuale della cooperativa si basa su criteri di democrazia, equità, uguaglianza e trasparenza, in ottemperanza all'articolo 45 della Costituzione, che recita: "la Repubblica riconosce la funzione sociale della cooperazione a carattere di mutualità e senza fini di speculazione privata. La legge ne promuove e favorisce l'incremento con i mezzi più idonei e ne assicura, con gli opportuni controlli, il carattere e la finalità".

Alcuni di questi principi, che riteniamo sostanziali e che applichiamo quotidianamente nella gestione ordinaria e straordinaria, meritano di essere sottolineati:

1. ad una testa un voto, qualunque sia la quota di capitale posseduta da un socio
2. la gestione partecipata da parte dei soci, che sono i soli soggetti a determinare le decisioni
3. la natura mutualistica dell'impresa, in quanto impresa non volta al profitto ma alla realizzazione di scambi mutualistici con i soci
4. l'apertura della cooperativa, come possibilità di accesso a chiunque desideri diventarne socio

Si ribadisce il concetto di "parità" quando si dice che nella cooperazione tale parità è "la condizione dominante della sua esistenza: parità tra i soci [maschi o femmine che siano!], pari dignità nella scala sociale e nel confronto dialettico, a prescindere dalle dimensioni di reddito e di capitale: cioè l'assunzione "cromosomica" della soggettività piena, propria e altrui". Ciò amplia il concetto espresso sopra in modo molto perentorio: "la responsabilità sociale richiede dunque l'impegno continuo dell'impresa per un comportamento etico e per contribuire allo sviluppo economico mentre, nel contempo, si migliora la qualità della vita dei lavoratori e delle loro famiglie, così come quella della comunità locale e della società in generale"

Numero aventi diritto di voto: **22**

N. di assemblee svolte nel periodo di rendicontazione: **1**

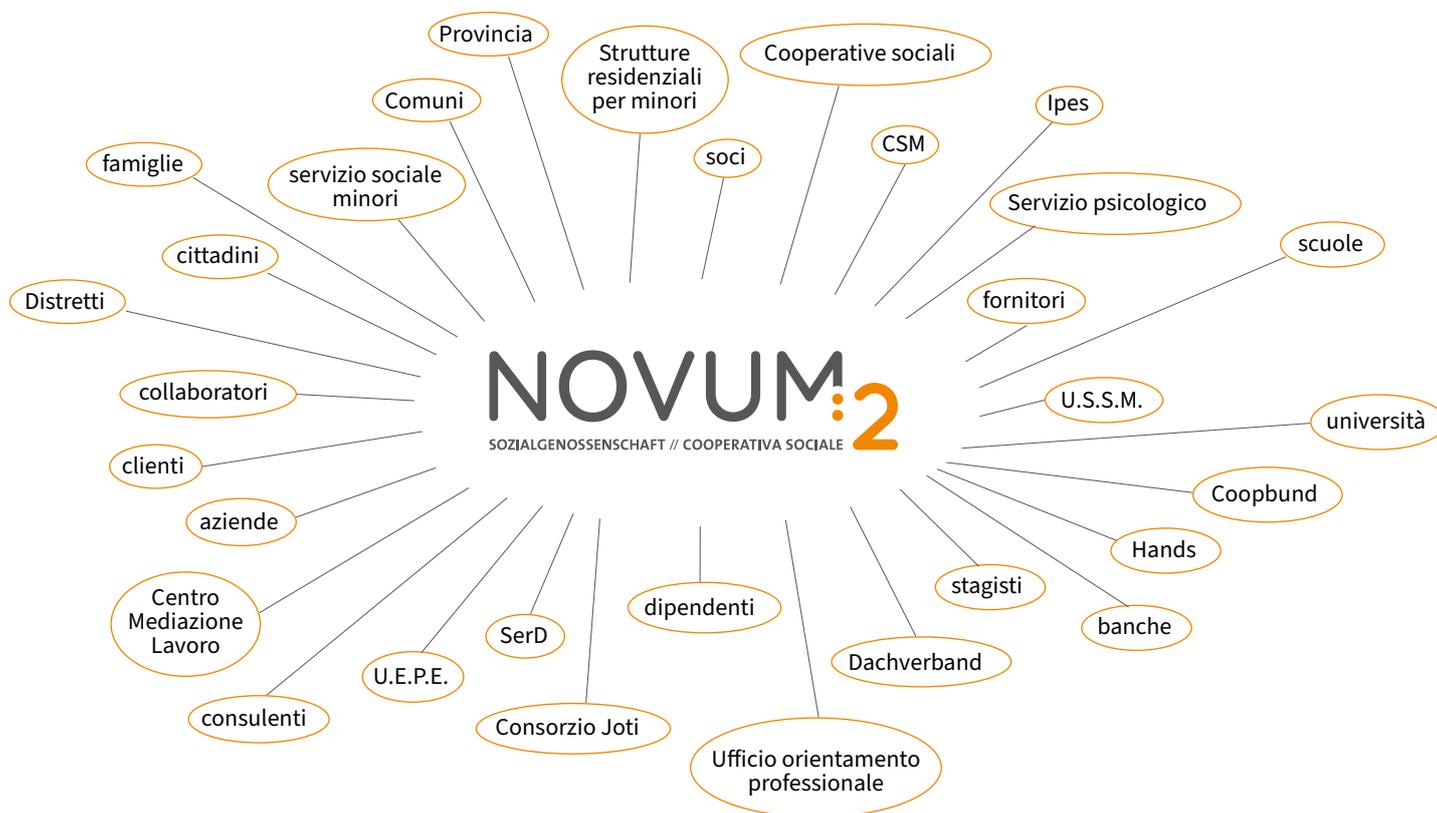


# Mappa degli Stakeholder



## Mappa degli Stakeholder

Potete trovare la mappa "Stakeholder" e la descrizione su nostro sito web



# Sociale: Persone, Obiettivi e Attività

## Sviluppo e valorizzazione dei soci

### Vantaggi di essere socio

L'articolo 5 del titolo III dello statuto di Novum2 dice: "Possono assumere la qualifica di soci coloro che sono in grado di contribuire al raggiungimento degli scopi sociali. In particolare possono essere soci le persone fisiche e giuridiche aventi la capacità di agire, che:

- non abbiano interessi contrastanti con quelli della società
- non esercitino in proprio imprese identiche o affini con quella della società
- si impegnino ad osservare ed a favorire il conseguimento dello scopo mutualistico della società.

Possono far parte della cooperativa soci volontari, soci lavoratori e soci sovventori"

Chi intende essere ammesso come socio deve presentare al Consiglio di Amministrazione domanda scritta, inviata per raccomandata con avviso di ricevimento o con consegna diretta e ritiro della relativa ricevuta, spiegandone le motivazioni. Il Consiglio di Amministrazione, accertata la sussistenza dei requisiti e delle condizioni, delibera entro sessanta giorni sulla domanda e stabilisce le modalità ed i termini per il versamento del capitale sociale.

Novum2 ha sempre prestato particolare attenzione alla promozione di un reale coinvolgimento dei vari portatori di interesse e di una reale multivernance, per attuare il principio della mutualità come reciprocità sia nel fare quotidiano che nella definizione degli obiettivi.

La maggior parte dei soci sono dipendenti di Novum2 (in ruoli e funzioni diversi) che, avvicinati al mondo della cooperazione sociale attraverso un contratto di lavoro, hanno fatto richiesta di diventare soci, desiderosi di svolgervi una funzione più partecipativa.

Diventare socio della cooperativa significa:

- avere un voto indipendentemente dal capitale sottoscritto godere degli stessi diritti e doveri degli altri soci
- avere la possibilità di scambiare le proprie competenze e di condividere il significato del

bene comune rispetto agli obiettivi della cooperativa

- promuovere all'esterno i valori e la mission della cooperativa partecipare alla formazione degli organi sociali
- partecipare all'organizzazione della cooperativa
- sostenere la cooperativa nel promuovere lo sviluppo sostenibile della propria comunità mediante specifiche politiche stabilite dall'assemblea dei soci

### Numero e Tipologia soci

Soci Ordinari: **22**

### Focus Tipologia Soci

Soci Lavoratori: **16**

Soci Svantaggiati: **1**

Soci Volontari: **5**

Soci Persone Giuridiche: **0**

### NUMERO DIPENDENTI AL 31/12/2021

Lavoratori Normodotati	Lavoratori Svantaggiati	Stage	Totale
27	44	2	73

# Bilancio

Bilancio Abbreviato al 31/12/2021

## Stato Patrimoniale Attivo

	31-12-2021	31-12-2020
<b>B) Immobilizzazioni</b>		
I - Immobilizzazioni immateriali	45.045	57.568
II - Immobilizzazioni materiali	41.106	53.975
III - Immobilizzazioni finanziarie	5.444	5.444
Totale immobilizzazioni (B)	91.595	116.987
<b>C) Attivo circolante</b>		
I - Rimanenze	15.506	8.289
II - Crediti		
esigibili entro l'esercizio successivo	440.674	408.970
Totale crediti	440.674	408.970
IV - Disponibilità liquide	303.826	283.180
Totale attivo circolante (C)	760.006	700.439
<b>D) Ratei e risconti</b>	<b>16.834</b>	<b>16.623</b>
Totale attivo	868.435	834.049

## Stato Patrimoniale Passivo

	31-12-2021	31-12-2020
<b>A) Patrimonio netto</b>		
I - Capitale	6.094	6.094
IV - Riserva legale	63.292	52.945
VI - Altre riserve	125.190	102.079
IX - Utile (perdita) dell'esercizio	30.826	34.491
Totale patrimonio netto	225.402	195.609
<b>B) Fondi per rischi e oneri</b>	<b>62.000</b>	<b>20.000</b>
<b>C) Trattamento di fine rapporto di lavoro subordinato</b>	<b>267.787</b>	<b>275.581</b>
<b>D) Debiti</b>		
esigibili entro l'esercizio successivo	252.959	263.697
esigibili oltre l'esercizio successivo	22.804	31.435
Totale debiti	275.763	295.132
<b>D) Ratei e risconti</b>	<b>37.483</b>	<b>47.727</b>
Totale passivo	868.435	834.049

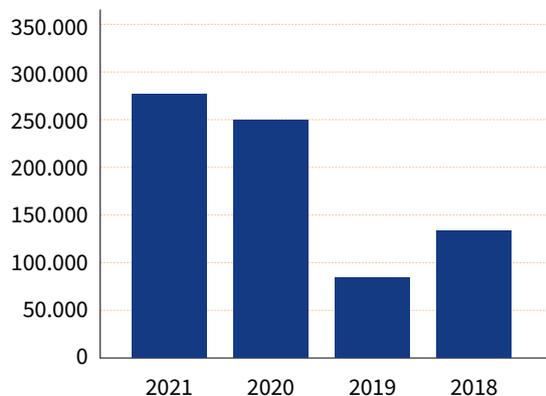
## Conto economico

**31-12-2021**
**31-12-2020**

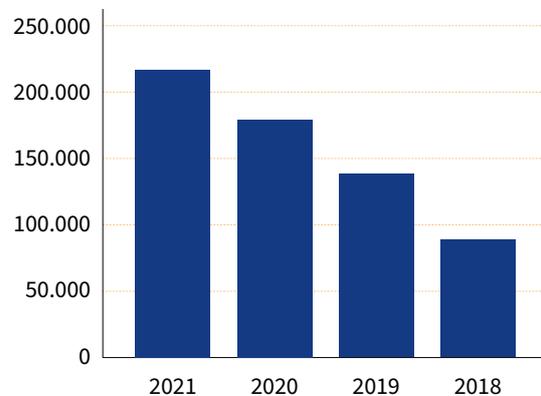
<b>A) Valore della produzione</b>		
1) ricavi delle vendite e delle prestazioni	1.103.932	918.001
2/3) variaz. rimanenze prodotti in corso di lavoraz., semilavorati, finiti e lavori in corso su ordinaz.		(1.872)
2) variazioni delle rimanenze di prodotti in corso di lavorazione, semilavorati, finiti		(1.872)
5) altri ricavi e proventi		
contributi in conto esercizio	610.011	593.243
altri	33.128	20.730
Totale altri ricavi e proventi	643.139	613.973
<b>Totale valore della produzione</b>	<b>1.747.071</b>	<b>1.530.102</b>
<b>B) Costi della produzione</b>		
6) per materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci	226.190	181.911
7) per servizi	241.644	220.316
8) per godimento di beni di terzi	25.484	24.559
9) per il personale		
a) salari e stipendi	877.426	770.402
b) oneri sociali	141.073	117.891
c/d/e) trattamento di fine rapporto, trattamento di quiescenza, altri costi del personale	80.035	68.207
c) trattamento di fine rapporto	80.035	68.207
<b>Totale costi per il personale</b>	<b>1.098.534</b>	<b>956.500</b>
10) ammortamenti e svalutazioni		
a/b/c) ammortamento delle immobilizzazioni immateriali e materiali, altre svalutazioni delle immobilizzazioni	31.301	33.048
a) ammortamento delle immobilizzazioni immateriali	12.523	12.523
b) ammortamento delle immobilizzazioni materiali	18.778	20.525
d) svalutazioni dei crediti compresi nell'attivo circolante e delle disponibilità liquide	103	25.484
<b>Totale ammortamenti e svalutazioni</b>	<b>31.404</b>	<b>58.532</b>
11) variazioni delle rimanenze di materie prime, sussidiarie, di consumo e merci	(7.216)	10.739
12) accantonamenti per rischi	62.000	20.000
14) oneri diversi di gestione	26.127	18.336
<b>Totale costi della produzione</b>	<b>1.704.167</b>	<b>1.490.893</b>
<b>Differenza tra valore e costi della produzione (A - B)</b>	<b>42.904</b>	<b>39.209</b>
<b>C) Proventi e oneri finanziari</b>		
17) interessi ed altri oneri finanziari		
altri	4.794	4.718
<b>Totale interessi e altri oneri finanziari</b>	<b>4.794</b>	<b>4.718</b>
<b>Totale proventi e oneri finanziari (15+16-17+-17-bis)</b>	<b>(4.794)</b>	<b>(4.718)</b>
<b>Risultato prima delle imposte (A-B+C+-D)</b>	<b>38.110</b>	<b>34.491</b>
20) Imposte sul reddito dell'esercizio, correnti, differite e anticipate		
imposte correnti	7.284	
<b>Totale delle imposte sul reddito dell'esercizio, correnti, differite e anticipate</b>	<b>7.284</b>	
<b>21) Utile (perdita) dell'esercizio</b>	<b>30.826</b>	<b>34.491</b>

## Grafici Stato Patrimoniale 2018-2021

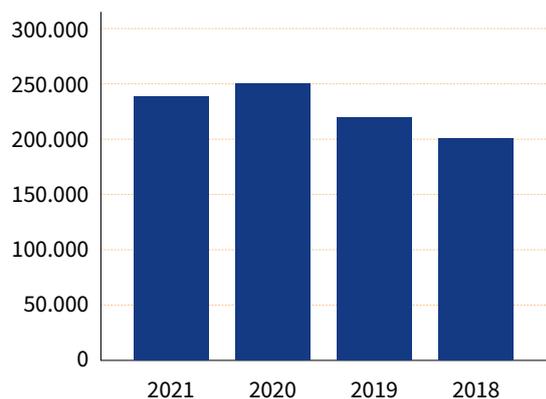
### IV - Disponibilità Liquide



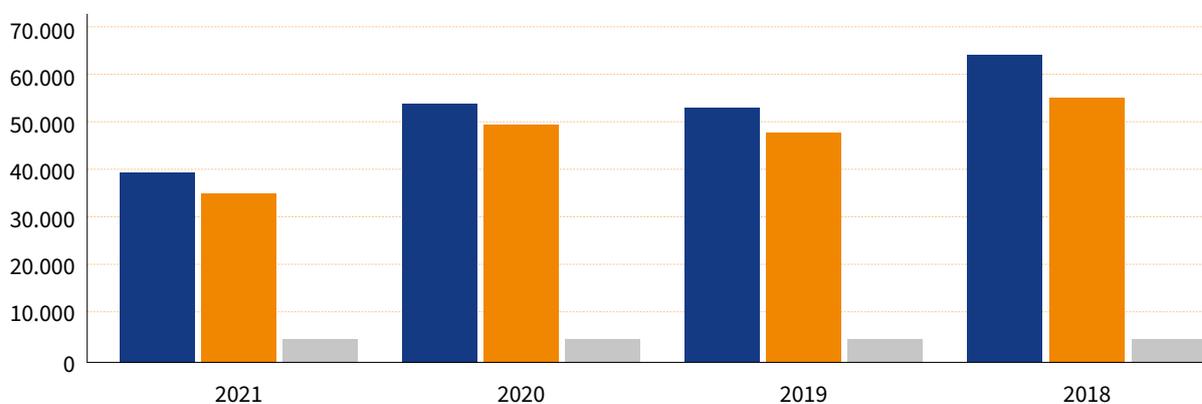
### Totale patrimonio netto



### Trattamento di fine rapporto



### Immobilizzazioni



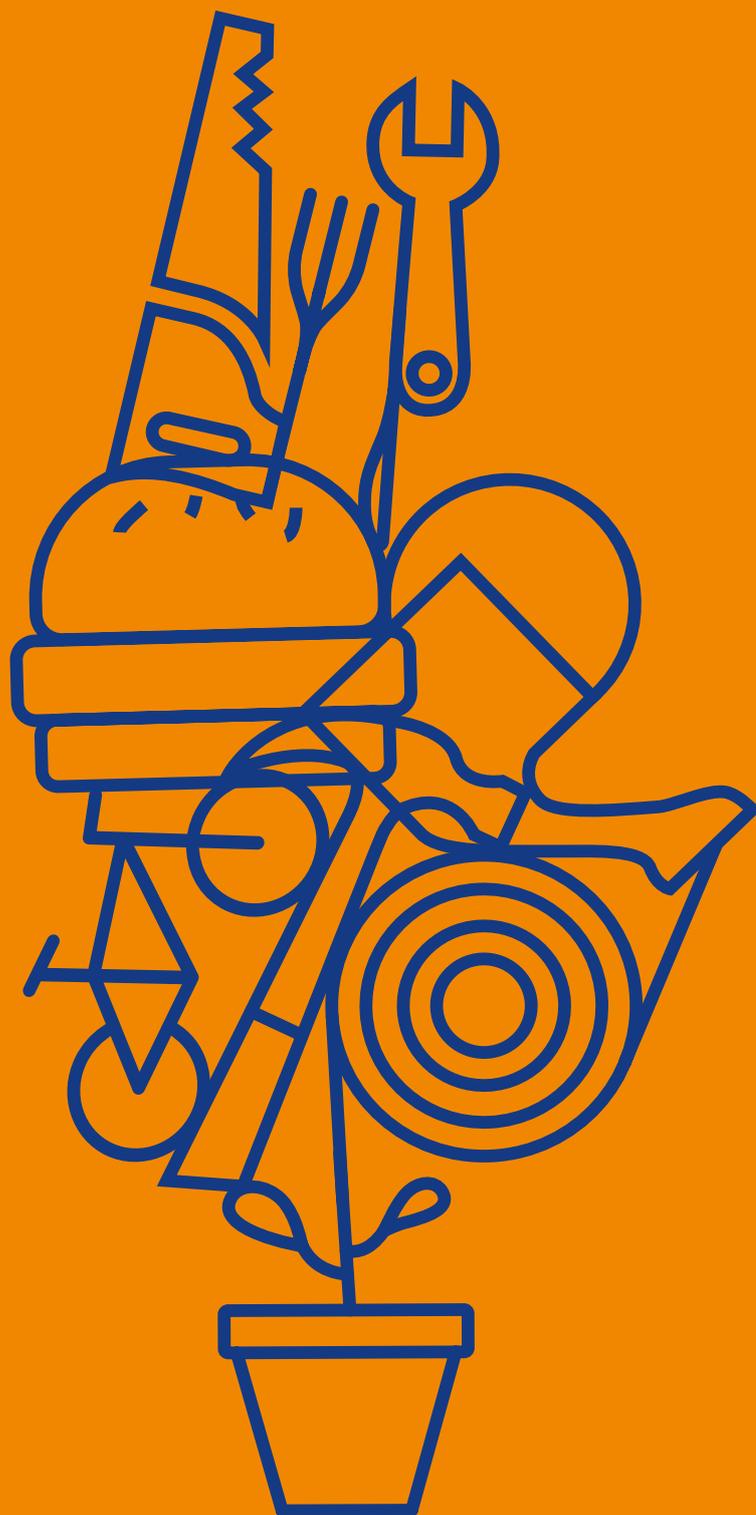
■ I Immobilizzazioni immateriali

■ II Immobilizzazioni materiali

■ III Immobilizzazioni finanziarie

# Consuntivo per Cdl - 2021

AC	AMMINISTRAZI...	BAR	CICLO OFFIC...	FALEGNAME...	MANUTENZI...	MENSA	SERVIZI	TEATRO	VERDE	Total
	RICAVI DELLE VENDITE E DELLE PRESTAZIONI	236	171.855	102.424	134.773	176.767	30.574	74.000	307.092	1.103.932
	VARIAZIONE RIMANENZE	1.441	5.776		0					7.216
	<b>= TOTALE RICAVI</b>	<b>236</b>	<b>173.296</b>	<b>108.200</b>	<b>134.773</b>	<b>176.767</b>	<b>30.574</b>	<b>74.000</b>	<b>307.092</b>	<b>1.111.149</b>
	ACQUISTI DI BENI	61	-67.400	-42.995	-54.085	-343	-952	-556	-18.624	-189.488
	ACQUISTI DI SERVIZI	-4.200			-932				-640	-30.993
	<b>= MARGINE 1</b>	<b>-3.903</b>	<b>105.896</b>	<b>65.205</b>	<b>79.756</b>	<b>176.424</b>	<b>29.623</b>	<b>73.445</b>	<b>287.827</b>	<b>890.668</b>
	<i>Margine 1 %</i>	<i>-1.653,9%</i>	<i>61,1%</i>	<i>60,3%</i>	<i>59,2%</i>	<i>99,8%</i>	<i>96,9%</i>	<i>99,2%</i>	<i>93,7%</i>	<i>80,2%</i>
	ACQUISTI DI BENI FISSI	-14.951	-2.625	-433	-514	-52	-41	-250	-881	-22.690
	ACQUISTI DI SERVIZI FISSI	-30.165	-1.997	-178	-480	-459		-120	-253	-34.422
	GESTIONE VEICOLI AZIENDALI	-864		-2.087	-4.515	-40		-3.808	-21.969	-37.397
	PRESTAZIONE DI LAVORO NON DIPENDENTE	-41.927							-10.437	-52.364
	SPESE AMMIN., COMM. E DI RAPPRESENTANZA	-58.092	-1.760						-384	-60.236
	COSTI PER GODIMENTO BENI DI TERZI	-19.600			-2.270				-3.614	-25.484
	COSTI PERSONALE DIPENDENTE	-299.107	-124.181	-78.899	-131.421	-137.101	-12.079	-47.903	-225.440	-1.139.199
	ONERI DIVERSI DI GESTIONE	-25.066	-528						-17	-25.610
	ONERI FINANZIARI	-12.295								-12.295
	AMMORTAMENTI	-9.221	-12.912		-759			-1.544	-6.865	-31.301
	ACCANTONAMENTI	-62.103								-62.103
	<b>= MARGINE 2</b>	<b>-577.295</b>	<b>-38.106</b>	<b>-16.393</b>	<b>-57.932</b>	<b>38.772</b>	<b>17.503</b>	<b>19.819</b>	<b>17.967</b>	<b>-612.432</b>
	<i>Margine 2 %</i>	<i>-244.606,0%</i>	<i>-22,0%</i>	<i>-15,2%</i>	<i>-43,0%</i>	<i>21,9%</i>	<i>57,2%</i>	<i>26,8%</i>	<i>5,9%</i>	<i>-55,1%</i>
	PROVENTI DIVERSI	87.570	49.716	56.562	125.455	89.473	10.789	26.623	164.876	643.138
	<b>= MARGINE COMP.</b>	<b>-489.725</b>	<b>11.609</b>	<b>40.169</b>	<b>67.522</b>	<b>128.245</b>	<b>28.291</b>	<b>46.443</b>	<b>182.843</b>	<b>30.706</b>



:2

+39 0471971713 / [www.novum2.it](http://www.novum2.it) / [info@novum2.it](mailto:info@novum2.it)